



**Jeudi 7 juillet
Vendredi 8 juillet
2022**

Lieu de la rencontre : Association Gabriel DESHAYES
6 allée M.-Louise TRICHET - 56400 Brech (AURAY)

« Transformation, pouvoir d'agir et coopération sur les territoires »

La FISAF vous propose un nouvel événement pour questionner et mettre en perspective les grands enjeux de notre secteur au sein de vos organisations et dans le déploiement de vos missions auprès des personnes en situation de handicap.

Le secteur médico-social est confronté à de nombreux changements, rendus particulièrement complexes par la crise sanitaire et ses conséquences en matière de revalorisation et d'attractivité de nos métiers. « Faire institution autrement », dans une dynamique collective, tout en se « désinstitutionnalisant » dans une période complexe de transformation constitue, à la fois, une difficulté et une nécessité majeure.

La gouvernance associative, les directeurs et les cadres sont des acteurs centraux de ces changements. Ils doivent modifier leurs organisations, leurs modes d'intervention, assurer un pilotage efficient des organisations, faire évoluer les postures des professionnels tout en renforçant leur attractivité et en fidélisant leurs personnels.

Le pilotage de ces transformations est essentiel pour donner du sens, clarifier les enjeux, opérer les changements organisationnels, piloter les projets, coopérer, s'adapter et continuer d'innover.

Les conseils d'administration, les directions et les cadres sont les acteurs de ce pilotage d'un point de vue stratégique et opérationnel.

Ils doivent **concilier transformation des organisations, performance, qualité de l'accompagnement et qualité de vie au travail.**

Tout en s'assurant que « **l'aller vers** » soit au centre tant pour contribuer au pouvoir d'agir des personnes accompagnées que pour intervenir sur l'environnement et animer des démarches de coopération inscrites dans des dynamiques territoriales.

Ainsi, deux grandes thématiques structureront les débats et les travaux de l'Université d'été :

- Performance, Management, Qualité de vie et conditions de travail.
- Pouvoir d'agir, territorialisation et coopération

LES OBJECTIFS DE L'UNIVERSITÉ D'ÉTÉ DE LA FISAF

- Questionner les grands enjeux de la transformation des organisations et des pratiques ;
- Approfondir les thèmes et les mettre en débat avec des experts et des praticiens du secteur et hors secteur ;
- Identifier les leviers d'action spécifiques aux organisations du secteur spécialisé ;
- Faire un « pas de côté » pour prendre de la distance, débattre, s'interroger et confronter ses choix ;
- Continuer à être acteur des changements et de son projet politique.



Fédération nationale pour l'Inclusion des personnes
en situation de handicap sensoriel et DYS en France
Reconnue d'utilité publique

Adresse administrative : FISAF - 154 boulevard du Président Wilson - 33000 Bordeaux
Tél.: 05 57 77 48 30 - www.fisaf.asso.fr - Courriel : contact@fisaf.asso.fr

Siège social : FISAF/chez eps - 92 rue Notre-Dame des Champs - 75006 Paris
Siret : 784 573 651 00063 - APE 8559B - Numéro d'agrément formation : 11 75 04 25 875

Jour 1 : Jeudi 7 juillet 2022 de 14h00 à 19h00

1^{ère} partie - Management, qualité de vie et conditions de travail, des leviers pour renforcer la performance de nos organisations ?

OUVERTURE DES TRAVAUX PAR LA FISAF

Philippe Calmette, *Président de la FISAF*
Philippe Jourdy, *Vice-Président de la FISAF*

INTRODUCTION

Christelle Routelous, *Sociologue, Enseignante chercheuse à l'Ecole des hautes études en santé publique, Institut du Management, Equipe de Recherche sur les Services et le Management en Santé*

Les enjeux managériaux du soutien aux équipes dans un contexte de transformation des pratiques : Soutenir simultanément le pouvoir d'agir des collaborateurs et les marges de manœuvre de l'organisation.

Attractivité et fidélisation des personnels

Aurélien Seunes, *Intervenant en management des risques pour Sham - Groupe Relyens.*

- Les facteurs clés ; quels sont les enseignements des études sur les facteurs d'attractivité et de fidélisation ?
- Une évolution des pratiques pour les acteurs internes à travers le retour d'expérience du Centre Hospitalier de Valenciennes
- Un maillon stratégique : la fonction managériale
- Les impacts visés ; quelles opportunités pour développer l'attractivité et la fidélisation ?

Les « bonnes pratiques » à déployer sur le long terme

- L'approche QVCT : une thématique simple pour engager l'action
- Nos réussites et nos expérimentations à travers le retour des professionnels
- Construire ou compléter dès aujourd'hui son plan d'actions

CONCLUSION DE LA 1^{ère} PARTIE

Jour 2 : Vendredi 8 juillet 2022 de 9h00 à 13h00

2^{nde} partie - Pouvoir d'agir des personnes et coopération sur les territoires, les clés d'une transformation inclusive réussie ?

PRÉSENTATION DES TRAVAUX ET ANIMATION DE LA MATINÉE

Charlotte Guitton, *Coach, Accompagnatrice de transformations, Facilitatrice, Formatrice.*

Les enjeux de transformation de l'offre et le pouvoir d'agir des personnes : Concilier accompagnement des personnes, au regard de leurs projets et interventions auprès des acteurs de droit commun, à l'échelle d'un territoire.

La structuration d'une fonction-ressources sensorielle en région

- Les modes d'interventions « ressources » : avec qui et pour quels acteurs ?
- Les différentes étapes ; leviers et écueils
- Les conditions de la modélisation

Le déploiement de la pair-aidance à l'échelle d'un territoire

- L'intervention par les pairs, pourquoi et avec qui ?
- Comment mobiliser les savoirs ?
- Comment ancrer durablement de nouvelles pratiques, avec une pluralité d'acteurs, sur un territoire ?

La « Responsabilité Sociétale et Environnementale » par un acteur du médico-social

- L'engagement dans une démarche de RSE : illustration sur un territoire
- La RSE est-elle dans l'ADN du secteur ?

Les nouvelles pratiques et postures pour développer une culture du « pouvoir d'agir » en interaction avec l'environnement

- La parole aux professionnels
- Du modèle conceptuel à la mise en oeuvre auprès des équipes et des personnes accompagnées

Les débats et les travaux seront animés par des intervenants pluriels : chercheurs, consultants, praticiens, professionnels, personnes en situation de handicap...

Le programme complet fera l'objet d'une diffusion en juin 2022.